

**Інформація про стан виконання ДУ «ГМЦ МВС України» заходів впливу на корупційні ризики у  
I кварталі 2023 року**

Функція, процес (підпроцес)	Корупційний ризик	Джерело (а) корупційного ризику	Рівень корупційного ризику	Заходи впливу на корупційний ризик	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Проведення закупівель. Дискримінаційні умови тендерної документації та обмеження конкуренції	Можливість встановлення дискримінаційних умов тендерної документації, орієнтований на заздалегідь визначеного учасника, що звужує коло потенційних учасників та/або унеможливорює перемогу постачальників які можуть запропонувати роботу/товар/	Вчинення на власний розсуд уповноваженою особою із закупівель у зв'язку з дискреційними повноваженнями при розробленні тендерної документації	Низький	Контроль заходів та перевірка достовірності змісту тендерної документації при здійсненні процедури закупівель	Перед проведенням закупівлі	Заступник начальника установи з матеріально-технічного забезпечення, відділення юридичного забезпечення, уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів	Виконується. Підготовлено начальнику установи рекомендації за результатами перевірки достовірності тендерної документації

	послугу кращої якості за нижчої ціни							
Управління фінансами	Можливість вибіркового (привілейованого чи упередженого) підходу посадовими особами при визначені, надбавок, доплат, премій, інших заохочувальних виплат	Недобросовісність осіб, які виконують організаційно-розпорядчі та адміністративно-господарські функції, їх суб'єктивне оцінювання роботи працівників. Недосконалість внутрішніх документів, що регулюють механізм встановлення надбавок, доплат, премій, інших заохочувальних виплат	Низький	Перегляд та внесення змін до Положення про преміювання працівників установи та його розміщення на офіційному вебсайті. Періодичне залучення уповноваженого з антикорупційної діяльності до аналізу роботи комісій, посадових осіб з питань встановлення надбавок, доплат, премій, інших заохочувальних виплат	Липень 2023 року. Щоквартально	Головний бухгалтер, начальник відділу персоналу, начальник відділення юридичного забезпечення, уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів	Виконується. Проведений аналіз щомісячного преміювання працівників та контроль виконання протоколів засідання тарифікаційної комісії № 1 від 11.01.2023 та № 2 від 01.02.2023
Управління персоналом	Можливий вплив посадових осіб на процедуру добору персоналу з метою прийняття на	Недосконалість процесу добору персоналу на різні категорії посад. Дискреційні повноваження посадових осіб за відсутності	Низький	Проведення інструктажів працівниками відділу персоналу з основних вимог антикорупційного	Щоразу перед призначенням на посаду	Начальник відділу персоналу, начальник відділення юридичного забезпечення уповноважений з	У межах наявних ресурсів	Виконується. За результатами проведення перевірки відомостей про особу з відкритих джерел,

	роботу, переміщенню по роботі (підвищення/пониження на посаді, переведення в інший підрозділ, у т.ч. третіх осіб) близьких їм осіб та/або осіб, з якими вони можливо пов'язані приватним інтересом	визначення контролю за їх здійсненням та відповідальності за можливі зловживання під час їх здійснення		законодавства. Проведення перевірок достовірності наданих кандидатом відомостей про себе з оригіналами відповідних документів, у т.ч. шляхом пошуку відомостей у відкритих джерелах, реєстрах та баз даних. Розгляд та візування уповноваженим з антикорупційної діяльності проєктів наказів про призначення на посади працівників		антикорупційної діяльності		реєстрів та баз даних, завізовано 17 проєктів наказів про призначення
Надання медичної допомоги	Наявність у працівника установи можливості задовольнити свій приватний інтерес шляхом	Недобросесність посадових осіб та працівників. Невиконання медичними працівниками стандартів медичної допомоги,	Низький	Проведення навчання, інструктажів з працівниками установи щодо вимог антикорупційного законодавства та	Щокварталь но	Заступник начальника установи з медичної частини, головний бухгалтер, завідувач аптекою,	У межах наявних ресурсів	Виконується. Протокол № 1 засідання Медичної ради від 15.02.2023; Протокол № 2 наради керівництва від 21.02.2023;

	отримання неправомірної винагороди при наданні медичних послуг	правил етичної поведінки та деонтології		відповідальності у разі його порушення. Проведення планових та позапланових перевірок наявності, використання та зберігання медикаментів у підрозділах госпіталю. Проведення періодичних анонімних опитувань (анкетування) пацієнтів щодо якості надання медичної допомоги та можливих зловживань медичним персоналом, в тому числі отримання неправомірної винагороди при наданні медичної допомоги. Постійне доведення інформації до		уповноважений з антикорупційної діяльності, голова Медичної ради, голови комісій		Акт комісії з перевірки стану обліку, зберігання та проведення контролю витрат медикаментів у лікувальних відділеннях від 23.02.2023; Акт комісії з перевірки стану обліку, зберігання та витрачання наркотичних засобів, психотропних речовин та прекурсорів у лікувальних відділеннях від 23.02.2023
--	--	---	--	--	--	--	--	--

				осіб, які обслуговуються в закладах охорони здоров'я МВС та знаходяться на стаціонарному лікуванні у госпіталі щодо їх права на безкоштовне медичне обслуговування та забезпечення безкоштовними ліками				
Проведення лікарської, військово-лікарської та лікарсько-льотної експертизи	Можливість отримання неправомірної винагороди посадовими особами та працівниками центральної медичної (військово-лікарської) комісії під час проведення медичного обстеження з метою визначення за станом здоров'я та фізичного	Недосконалість контролю за діяльністю роботи комісії та внутрішніх заходів реагування на порушення. Недоброчесність посадових осіб	Низький	Проведення навчання, інструктажів з посадовими особами та працівниками комісії з основних вимог антикорупційного законодавства, дотримання правил етичної поведінки працівників установи. Аналіз звернень	Щоквартально, перед призначенням на посаду	Керівництво установи, уповноважений з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів	Звіт начальника установи про стан роботи зі зверненнями громадян від 20.03.2023

	розвитку придатності кандидатів на службу в поліцію, поліцейських, кандидатів на навчання в закладах вищої освіти із специфічними умовами навчання; причинного зв'язку захворювань, поранень, травм, контузій і каліцтв			громадян до установи				
--	---	--	--	----------------------	--	--	--	--

**Уповноважений з антикорупційної діяльності ДУ «ГМЦ МВС України»**

**Олександр СТАДНИЧУК**